

VI. Requisitos de inscripción

El proceso de inscripción se realizará del 24 de enero al 6 de febrero de 2015, debiendo presentar:

- A) Formulario oficial de solicitud de ingreso.
- B) Original y fotostática del documento que acredite que posee el grado académico de licenciatura.
- C) Fotocopia autenticada del documento de identificación personal.
- D) Recibo de pagos por matrícula y primer trimestre.

Inicia actividad docente 08 febrero 2015

VII. Modalidad de estudio.

El programa de maestría se desarrollará en las instalaciones de CUNORI, contando para ello con aulas apropiadas para estudios de posgrado; contando también, con un equipo de profesionales formados a nivel de maestría y doctorado en universidades nacionales y extranjeras.

El programa se desarrollará día domingo, en un horario de 7:30 a 16:30 horas.

VIII. Cuotas

Las cuotas vigentes para el Programa de Maestría en Gerencia en Recursos Humanos es la siguiente:

- A) Matrícula anual Q.1,031.00.
- B) Cuota trimestral Q.3,000.00.
- C) Matrícula consolidada (al cierre de pensum) Q.831.00.
- D) Emisión de constancias, certificaciones y reposición de papelería Q.20.00.



Para mayor información

<http://cunori.edu.gt/>
www.adecunori.tk

Teléfono: 78730300, extensión 1018.

Fax: 78730300

Correos:

Coordinador de Posgrados, Ingeniero Mario Roberto Díaz:
marirobertodiaz@yahoo.com

Asistente de coordinación, Ana Maribel Hernández de Linares :
viejal781@hotmail.es

Asistente de programa, Deysi Maribi Gonzáles Manchamé
deysima0807@hotmail.com

Coordinador del programa, Lic. Felipe Nery Agustín
Hernández: neryagustin@yahoo.com

 UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA
CENTRO UNIVERSITARIO DE ORIENTE
SISTEMA DE ESTUDIOS DE POSGRADO
CHIQUMULA

MAESTRIA EN GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS



“ID Y SENSEÑAD A TODOS”

2015



I. Información general.

El Centro Universitario de Oriente -CUNORI- de la Universidad de San Carlos de Guatemala, desde el año 2001, ha venido promoviendo la implementación de programas de posgrado, con el fin de especializar al sector profesional, en diversos campos del saber; es así, como a partir del año 2012, se está desarrollando el Programa de Maestría en Gerencia de Recursos Humanos.

II. Presentación.

El Programa tiene como fin, formar gerentes de recursos humanos con competencias estratégicas, para aplicarlas en organizaciones públicas y privadas, fomentando en el profesional la capacidad de investigación para incidir efectivamente en la solución de los problemas organizacionales. La investigación es considerada en los diversos cursos del programa, por tratarse de una Maestría en Ciencias.

Para poseer el título de Maestro en Gerencia de Recursos Humanos, se deben aprobar quince (15) cursos, en seis trimestres, lo que equivale a dos (2) años calendario. El pensum de estudios incluye tres (3) cursos vinculados directamente a la elaboración de la Tesis de Maestría, lo que da posibilidad de contar con el documento terminado al cierre de pensum.

El programa consta de cuarenta y nueve (49) créditos académicos, de los que veintisiete (27) están asignados a investigación, y veintidós (22) a docencia directa, tal como se describe en la siguiente tabla.

TRIMESTRE	ASIGNATURAS	CREDITOS		
		Pres	Invest	Total
PRIMERO	1. Planeación Estratégica de Recursos Humanos.	2	1	3
	2. Comportamiento Organizacional.	2	1	3
	3. Metodología de la Investigación.	2	2	4
SEGUNDO	4. Estadística Aplicada a la Gerencia de RR.HH.	2	1	3
	5. Administración por Competencias.	2	1	3
	6. Gerencia del Sistema de Reclutamiento y Selección de Personal.	1	2	3
TERCERO	7. Psicología Social en las Organizaciones	2	1	3
	8. Seminario de Tesis I.	1	3	4
CUARTO	9. Gerencia del Sistema de Inducción y Capacitación del RR.HH.	1	2	3
	10. Gerencia del Sistema de Compensación del RR.HH.	1	2	3
	11. Derecho Laboral.	2	1	3
QUINTO	12. Gerencia del Sistema de Evaluación del Desempeño.	1	2	3
	13. Seminario de Tesis II.	1	3	4
SEXTO	14. Desarrollo de Habilidades Gerenciales.	1	2	3
	15. Seminario de Tesis III.	1	3	4
TOTAL		22	27	49

Fuente: Elaboración Propia

III. Áreas de formación

Se cuentan con tres áreas de formación:

- A) **Área de formación general:** Es el marco general que necesita el estudiante; incluye cursos que orientan la reflexión sobre el fin primordial de los recursos humanos, contando con un enfoque que permite contextualizar el conocimiento adquirido.
- B) **Área de especialización:** Se da énfasis a los cursos que dan la especialización, brindando técnicas y herramientas propias del programa.
- C) **Área de investigación:** Tiene como fin, la formación del estudiante como investigador; facilitando los elementos teóricos, prácticos y metodológicos en los diversos cursos que integran el programa, para fundamentar la formación de maestro en ciencias

IV. Quienes pueden ingresar?

El programa de Maestría en Gerencia de Recursos Humanos, se plantea para que ingresen profesionales que posean título a nivel de grado, formados dentro de las Ciencias Sociales, o áreas a fines a la temática de la maestría.

El programa es propicio para profesionales graduados que se desempeñen o pretendan desempeñarse en la planificación, inducción, formación, coordinación y evaluación del recurso humano, en entidades públicas y privadas; así como, actividades docentes, de investigación y consultoría.

V. Requisitos de admisión

Para ingresar al programa, es necesario:

- A) Llenar formulario de preinscripción.
- B) Presentar hoja de vida con sus respectivas constancias, para determinar el área de formación.
- C) Presentar un ensayo relacionado a la temática de Recursos Humanos, y
- D) Sostener una entrevista.

La preinscripción estará abierta a partir del 03 de noviembre de 2014; entrevistas se realizarán del 16 al 24 de enero de 2015.

CUPO LIMITADO